

**BASES GENERALS D'APLICACIÓ QUE REGIRAN LES  
BORSES DE TREBALL PER A COBRIR NECESITATS  
TEMPORALS DE PERSONAL DE  
NOUS ESPAIS TORRENT S.A.U.**

**BASES GENERALS D'APLICACIÓ QUE REGIRAN LES  
BORSES DE TREBALL PER A COBRIR NECESITATS TEMPORALS DE PERSONAL  
DE  
NOUS ESPAIS TORRENT S.A.U.**

## **1.- OBJECTE DE LA BORSA DE TREBALL**

1. És objecte de les presents bases establir les normes que regiran la creació i règim de funcionament de les borses de treball que es formen per a cobrir llocs de treball del personal, de naturalesa temporal, d'oficis varis en tasques de manteniment de servicis que gestiona la societat.

2. Després de la conclusió dels processos selectius d'esta mena de personal si les normes de selecció específiques per a cobrir llocs de treball determinats, així ho preveuen, es constituirà borsa de treball de conformitat amb el que es preveu en les presents bases generals d'aplicació.

## **2.- CARACTERÍSTIQUES DE LA BORSA DE TREBALL**

1. Les presents bases s'activaran quan les normes de selecció particulars d'una convocatòria de llocs vacants en la plantilla de personal o llocs de nova creació continga declaració expressa de formació de borsa de treball per a cobrir necessitats temporals de personal conclosa la selecció projectada.

2. En tal cas, la borsa de treball que es forme contindrà als/les aspirants que hagen superat la selecció de referència en la forma en què aquelles normes ho assenyalen. En la resta, la borsa de treball es regirà per les presents bases i, si és el cas, per les disposicions relatives a la mateixa que les pròpies normes particulars de selecció establisquen.

3. Perquè les presents bases siguin aplicades, arribat el cas, serà incoat expedient de crida de borsa de treball acordat per l'òrgan superior de direcció de l'empresa per a cobrir necessitats de personal de tipus temporal prèvia la incoació de l'oportú expedient de contractació que justifique el número de personal a contractar, els llocs a cobrir i la seua categoria, així com el tipus de contracte a subscriure amb el personal que resulte.

4. Les funcions derivades dels contractes de treball que se subscriuen després de les crides, en cada cas, seran les que corresponguen a les categories professionals establides en el conveni específic del sector i les específiques que es deriven del destí o lloc de treball a cobrir o assignat en el moment de la seua incorporació a la plantilla de personal de l'empresa.

5. La inclusió d'aspirants en borsa de treball no generarà cap dret de contractació, sinó una expectativa de crida, mentre mantinguen la seua vigència, per l'orde establít bé en les normes de selecció particulars de llocs a cobrir o, en defecte d'això, pel que s'establix en estes bases generals d'aplicació.

6. Els contractes que resulten de crida de borsa de treball tindran per objecte cobrir necessitats de caràcter temporal resultant-los d'aplicació la normativa laboral vigent, les normes internes de l'empresa i les d'aplicació a tots els empleats públics inclòs el seu règim d'incompatibilitats.

### 3.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL.

Amb els candidats que hagen superat totes les fases del procés selectiu i complisquen tots els requisits en tals normes exigits, es formarà la borsa de treball segons el que es preveu en les assenyalades normes regint-se per l'especificat en elles i, en defecte d'això, per les següents normes de funcionament:

- 3.1 La crida als components de la borsa de treball s'efectuarà per rigorós orde en què apareguen els aspirants en la borsa constituïda conclosa la selecció de què es tracte. Per a establir tal orde s'estarà al que es disposa en les normes de selecció particulars prèvies a la borsa i si en elles res es prevera s'ordenaran els components de la borsa segons la puntuació obtinguda en la selecció, de major a menor puntuació, i si hi haguera empats es dirimirà segons orde alfabètic del primer cognom dels aspirants en borsa.
- 3.2 Els aspirants seran anomenats per a contractació per orde superior, acord del Consell d'Administració o, en defecte d'això, resolució subscripta pel Sr./a Conseller/a Delegat/da de crida per torn de borsa que es realitzarà per una vegada, de manera fefaent, i per mitjà d'escrit remès per correu electrònic al mail que conste en la sol·licitud del/la aspirant. De no ser contestada la crida o avís en el termini de 48 h. hàbils, des que es va produir la crida, generarà l'automàtica exclusió del destinatari del procediment, passant a ser anomenat el següent en la llista i així successivament.
- 3.3 En els casos d'urgència, podrà substituir-se la forma de crida per la trucada telefònica al número que conste en la sol·licitud de l'aspirant, realitzant-se si fora necessari, fins a dos crides en dies i hores diferents.  
  
L'empresa, en funció de la urgència, determinarà l'ús d'un procediment o un altre en la crida. El termini que disposa per a acceptar o rebutjar l'oferta serà de dos dies hàbils comptats des del moment de la recepció de l'oferta.  
  
Si les actuacions especificades en el punt anterior resulten infructuoses o si, una vegada rebuda l'oferta, no presenten la documentació requerida en el termini assenyalat, els aspirants perdran el dret a romandre en la borsa de treball.
- 3.4 En tot cas, de no obtindre's cap resposta, això generarà l'exclusió del procediment del destinatari passant a ser anomenat el següent en la llista.
- 3.5. S'entén acceptada l'oferta quan l'interessat presenta la documentació requerida en el termini assenyalat en la crida realitzada.
- 3.6. Els integrants de la borsa de treball queden perduts el dret a continuar en la mateixa quan renunciïn o rebutgen una proposta de nomenament o, si és el cas, de contractació, excepte causa major i plenament justificada que manté el dret a romandre en la mateixa i dona lloc a la suspensió provisional a l'efecte de crida.
- 3.7. Es consideren causes justificades que mantén l'orde en la borsa, l'enfermetat, accident o intervenció quirúrgica de la persona interessada que li incapacite temporalment per al treball, durant el temps que dure esta. Així mateix serà causa justificada per a mantindre l'orde en borsa estar en situació d'embaràs, part o adopció, acolliment o malaltia greu d'un familiar fins a l'1 grau de consanguinitat o afinitat.

Si es produïra algun supòsit equiparable als assenyalats en el punt anterior per a estimar causa justificada de permanència en borsa en el lloc que es va obtindre quan la borsa es va formar, en

funció de les circumstàncies concurrents, serà objecte d'estudi tal cas concret la resolució del qual serà competència de l'òrgan de direcció superior de l'empresa.

Les situacions anteriors de suspensió provisional, a l'efecte de crida, es reprendran una vegada l'interessat acredite l'extinció del motiu de renúncia o rebuig a l'oferta de treball, en el termini màxim de 5 dies hàbils comptats des de l'extinció. La falta d'esta acreditació, en termini, suposarà el decaïment del dret a romandre en la borsa.

- 3.8. En el cas que l'aspirant haja sigut cridat a contracte, independentment de la seua duració, i l'empresa haja resolt el mateix, abans del seu venciment, previ informe motivat, decaurà el dret a romandre en la borsa.
- 3.9. Decau el dret a romandre en la borsa si el/la interessat/da ha sigut destituït anteriorment en contracte de prestació de servicis en una altra administració pública o empresa pública o privada, siga quin fora el motiu del cessament.
- 3.10 Per al no previst en esta matèria el Sr./a Conseller/a Delegat/da tindrà potestat suficient per a, prèvia la incoació dels informes tècnics que procedisquen, resoldre el que resulte més convenient als servicis que presta l'empresa.

#### 4.- ACTUALITZACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL

1. Quan les persones incloses en la borsa de treball canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon, serà de la seua total responsabilitat l'actualització d'estos, devent comunicar-lo a l'empresa a través d'escrit presentat per Registre. El seu incompliment serà motiu d'exclusió de la borsa si, a conseqüència d'això, no pogueren ser localitzats per a la seua crida.

2. En el cas de ser cridats per borsa de treball, abans de la subscripció del contracte temporal de treball, els aspirants anomenats hauran d'aportar quanta documentació li siga requerida per l'empresa per a corroborar que compten amb els requisits establits en la modalitat contractual de què es tracte i en el conveni col·lectiu resultant d'aplicació. El contracte s'ajustarà al model oficial vigent.

3. Per a formar l'expedient personal en l'empresa els aspirants anomenats per torn de borsa, hauran d'aportar tota la documentació requerida, en el moment procedimental oportú, i ser conforme la mateixa amb el que resulte. Rebuda, en forma i temps, tal documentació es prosseguiran les actuacions encaminades a la formació del contracte de treball. Per contra, si tal documentació no fora aportada, bé en temps bé en forma, s'entendrà que l'aspirant anomenat, no té gens d'interés en l'oferta de treball rebuda i, per tant, decaurà automàticament en el dret generat per la crida efectuada. En este cas, se prosseguiran les actuacions amb el següent aspirant de la borsa de treball i així successivament.

#### 5.- VIGÈNCIA DE LA BORSA DE TREBALL

La borsa de treball tindrà vigència mentres no s'esgoti i, en tot cas, perdrà la seua vigència amb la celebració d'un nou procés de selecció del qual es constituïska una nova borsa de treball, sense perjudi que la Societat, en qualsevol moment, pugua acordar l'extinció de la mateixa si ho considera oportú.

## 6.- RECURSOS I RECLAMACIONS

1. Contra les presents bases generals de funcionament de les borses de treball de l'empresa pública Nous Espais Torrent S.A.U. podrà interposar-se reclamació davant l'empresa en el termini de 3 dies hàbils a partir de la data de la seua publicació que serà atesa i contestada com més prompte millor en funció de la causa que la motive.

2. Publicada la borsa de treball de què es tracte, s'obrirà un termini de reclamacions de 3 dies hàbils a comptar des de la data de publicació de la llista provisional de candidats aptes i no aptes, si existira algun motivant-lo expressament. Transcorregut l'assenyalat termini, si hi haguera reclamacions es publicarà la llista definitiva amb el que resulte, contestades les mateixes. De no haver-les, la llista es convertirà automàticament, en definitiva.

3. En els altres les presents bases i els seus actes d'execució de les mateixes podran ser impugnats en els termes establits en la normativa aplicable a les societats mercantils mitjançant presentació d'escrit de queixa i/o reclamació que serà contestada, previ informe preceptiu si és el cas, per l'adreça superior de l'empresa.

## 7.- PROTECCIÓ DE DADES

1. D'acord amb el que s'establix en la legislació relativa a la protecció dades de caràcter personal, els integrants de les borses de treball que es confeccionen per l'empresa, a partir del moment de la seua publicació, accepten la incorporació de les seues dades de caràcter personal als fitxers existents en Nous Espais Torrent S.A.U. que seran utilitzats exclusivament per als objectius i finalitats de tals borses de treball.

2. Les dades de caràcter personal es conservaran en l'empresa amb caràcter confidencial, sense perjudi de les remissions o utilització a l'efecte d'obtenció de dades de tipus administratiu o de col·laboració amb altres entitats públiques com ara l'Ajuntament de Torrent, si fora el cas.

3. Publicades les borses de treball s'entén, excepte oposició fefaent en el termini de reclamacions a les mateixes (3 dies hàbils des de la publicació), que els integrants de les mateixes autoritzen expressament l'entitat Nous Espais Torrent S.A.U. el tractament de les seues dades conforme a les finalitats manifestades, compromentent-se a mantindre els mateixos actualitzats i consentint el seu posterior tractament només amb finalitats històriques, estadístiques o científiques podent exercir els/les interessats/des els drets d'accés, cancel·lació, rectificació, oposició, limitació, cessió i portabilitat, si és el cas, remetent un escrit a l'empresa.

4. Les dades proporcionades es conservaran mentres es mantinga la relació laboral o mentres dure la vigència de la borsa de treball, segons el cas, i també durant els anys necessaris per a complir amb les obligacions legals.

5. Les dades no se cediran a tercers excepte en els casos en què existisca una obligació legal, tenint el dret els/les interessats/des a accedir a les seues dades personals, rectificar les dades inexactes o sol·licitar la seua supressió quan les dades ja no siguen necessaris.

**DILIGÈNCIA:**

**Les presents BASES GENERALS d'aplicació a les BORSES DE TREBALL que convoque NOUS ESPAIS TORRENT S.A.U, M.P. de l'Ajuntament de Torrent, per a ingrés de nou personal servicis de manteniment de la societat, han sigut aprovades pel Consell d'Administració de la societat pública municipal el dia que consta. Torrent a,**

**BENITO|NEMESIO|  
CASABAN**

Firmado digitalmente por  
BENITO|NEMESIO|CASABAN  
Fecha: 2024.07.11 08:38:40  
+02'00'

**EL SECRETARI DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ,**